

ASIGNATURA: SEMINARIO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN INFORMÁTICA II

ÁREA: ADMINISTRACIÓN

CRÉDITOS: 8

CARÁCTER DE LA ASIGNATURA::OPTATIVO

TIPO DE LA ASIGNATURA: TEÓRICO-PRÁCTICO

ASIGNATURA ANTECEDENTE: SEMINARIO DE

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS
 HUMANOS EN INFORMÁTICA I

CLAVE: 0019

HORAS POR SEMANA: 6 (2 TEÓRICAS Y 4 PRÁCTICAS)

SEMANAS POR SEMESTRE: 16

HORAS POR SEMESTRE: 96

UBICACIÓN: NOVENO SEMESTRE

ASIGNATURA CONSECUENTE: NINGUNA

MODALIDAD: SEMINARIO

OBJETIVO GENERAL: AL FINALIZAR EL CURSO EL ALUMNO APLICARÁ LOS PRINCIPIOS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES, Y LA DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN DE SUBALTERNOS PARA LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS ORGANIZACIONALES.

HORAS	TEMÁTICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDÁCTICAS
12	1. Introducción a las Ciencias del Comportamiento Humano	El alumno conocerá los enunciados de las ciencias del Comportamiento Humano.	Exposición del profesor
10	2. Concepto de Motivación	El alumno conocerá el concepto de motivación y los diversos enfoques de esta.	Exposición del profesor
12	3. Conceptos de Conflictos y Frustraciones	El alumno será capaz de definir los conceptos de conflicto y frustración, así como examinar las causas y consecuencias asociadas a estos.	Exposición del profesor
12	4. Tipos de Grupos sociales y su génesis	El alumno será capaz de explicar el concepto de grupo, las razones que se tienen para formarlo así como los tipos de grupos que se forman en las organizaciones.	Exposición del profesor
10	5. Los grupos y su dinámica	El alumno será capaz de identificar las dinámicas específicas para cada tipo de grupo.	Exposición del profesor
8	6. Cultura tecnológica	El alumno conocerá los impactos de la cultura tecnológica en los recursos humanos de una organización	Exposición del profesor
10	7. Automatización de procesos y despidos de personal	El alumno conocerá los mecanismos de automatización y su impacto o repercusión en los despidos de personal.	Exposición del profesor
12	8. Estrategias para enfrentar cambios tecnológicos	El alumno conocerá y planteará mecanismos para hacer frente a los cambios tecnológicos y preparar al recurso humano para ello.	Exposición del profesor
10	9. Solución de conflictos, toma de decisiones y liderazgo.	El alumno realizará práctica y analizará casos de estudios para la solución de conflictos interpersonales, de grupo y analizará el fenómeno de liderazgo.	Exposición del profesor

METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA:

1. Exposición del profesor
2. Tareas y ejercicios individuales
3. Prácticas grupales

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

Docente con formación enfocada a las áreas Ciencias Administrativas
Sociales o de Recursos Humanos:

- Licenciado en Administración
- Licenciado en Contaduría
- Lic. en Informática
- Lic. en Recursos Humanos

EVALUACIÓN:

- a) Exámenes Parciales al finalizar cada tema
- b) Tareas y trabajos de Investigación
- c) Participación en Clase
- d) Desarrollo de casos de estudio

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Ma. Guadalupe Alferez H. y Gabriel Vázquez M Como enfrentar y dirigir los cambios : desarrollo organizacional. 80 México Editorial Nacional Financiera 1992.
- Larry E. Greiner, Virginia E. Schein Poder y desarrollo organizacional : la movilización del poder para implantar el cambio. México, D.F. Editorial Sistemas Técnicos de Edición. 1990. 195 p
- Reyes Ponce, Agustín Administración de personal : sueldos y salarios México : Limusa, 1991 235 p
- Lopez-Yarto Elizalde, Luis Dinámica de grupos cincuenta años después 2a ed. Bilbao : Desclee de Brouwer, 1997 236 p.
- DuBrin, Andrew J. Liderazgo México : Prentice Hall Hispanoamericana : Addison Wesley Longman, 1999 297 p. :
- Trista P., Boris Liderazgo, autoridad y administración. México : UAM, Unidad Xochimilco, 1993 136 p
- French, Wendell L., Administración de personal Imprim. México: Limusa, c1993 656 p
- Roy J. Lewicki ... [et al.] Desarrollo organizacional guía de capacitación. México Editorial Limusa. 1993. 446 p
- O'Toole, James El liderazgo del cambio: como superar la ideología de la comodidad y la tiranía de la costumbre México : Prentice Hall Hispanoamérica, c1996 282 p
- Chruden, Herbert J. Administración de personal : Organización, contratación y remuneración del trabajo México, Grupo editorial Iberoamérica, c1986 391 p
- Reyes Ponce, Agustín Administración de personal México: Limusa, c1980