

ASIGNATURA: SEMINARIO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN INFORMÁTICA I

ÁREA: ADMINISTRACIÓN
 CRÉDITOS: 8
 CARÁCTER DE LA ASIGNATURA: OPTATIVO
 TIPO DE LA ASIGNATURA: TEÓRICO-PRÁCTICO
 ASIGNATURA ANTECEDENTE: NINGUNA

CLAVE: 0008
 HORAS POR SEMANA: 6 (2 TEÓRICAS Y 4 PRÁCTICAS)
 SEMANAS POR SEMESTRE: 16
 HORAS POR SEMESTRE: 96
 UBICACIÓN: OCTAVO SEMESTRE
 ASIGNATURA CONSECUENTE: SEMINARIO DE
 ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN INFORMÁTICA II
 MODALIDAD: SEMINARIO

OBJETIVO GENERAL: AL FINALIZAR EL CURSO EL ALUMNO PODRÁ DISEÑAR SISTEMAS DE PLANEACIÓN INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DEL PERSONAL EN EL AREA DE INFORMÁTICA

HORAS	TEMÁTICA	OBJETIVOS EDUCACIONALES	SUGERENCIAS DIDÁCTICAS
6	1. Introducción al concepto de recursos humanos	El alumno conocerá los concepto inherentes al factor humano en una organización y en general en la sociedad.	Exposición del profesor
6	2. Planeación del recurso humano	El alumno conocerá y desarrollara estrategias para la planeación de los recursos humanos en la organización.	Exposición del profesor
12	3. Mercado de trabajo	El alumno conocerá los factores que influyen en el mercado de trabajo e identificará las características del mercado de trabajo en le campo de la Informática y la Computación.	Exposición del profesor e investigaciones de los alumnos.
12	4. Funciones de Reclutamiento	El alumno conocerá de manera concreta las actividades y características de la función de Reclutamiento..	Exposición del profesor
12	5. Funciones de Selección	El alumno conocerá de manera concreta las actividades y características de la función de Selección.	Exposición del profesor
6	6. Función Contratación e Inducción	El alumno conocerá de manera concreta las actividades y características de la función de Contratación e Inducción.	Exposición del profesor
12	7. Planeación de la Capacitación	El alumno conocerá las características de la función de Capacitación y la forma de planear la implementación de un plan de capacitación.	Exposición del profesor
12	8. Estructuración de tabuladores de sueldos, salarios y prestaciones	El alumno conocerá las características de la estructuración de tabuladores, sueldos, salarios y prestaciones.	Exposición del profesor
18	9. Caso de estudio en una organización sugerida	El alumno desarrollara un caso práctico de política de Recursos Humanos en el área de Informática de una o varias organizaciones sugeridas por el profesor.	Exposición del profesor y revisión de casos de estudio.

METODOLOGÍA DE LA ENSEÑANZA:

1. Exposición del profesor
2. Tareas y ejercicios individuales
3. Prácticas

PERFIL PROFESIOGRÁFICO

Docente con formación enfocada a las áreas Ciencias Administrativas, Sociales o en el campo de los Recursos Humanos

- Lic. en Administración
- Lic. en Contaduría
- Lic. en Informática
- Lic. Recursos Humanos

EVALUACIÓN:

- a) Exámenes Parciales al finalizar cada tema
- b) Tareas y trabajos de Investigación
- c) Participación en Clase
- d) Desarrollo de Caso práctico

BIBLIOGRAFÍA

- Socorro Olivares Orozco, Martín González García. Comportamiento organizacional : métodos y estrategias. México, D.F. Editorial Banca y Comercio. 1993. 158 p
- Socorro Olivares Orozco, Martín González García. Comportamiento organizacional : los grupos en el cambio. México Editorial Banca y Comercio. 1994. 187 p
- Stephen P. Robbins, tr. Mascaró Sacristán Pilar. Comportamiento organizacional: conceptos, controversias y aplicaciones. México Editorial Prentice-Hall. 1994. 780 p
- Julian Alvarez Martínez. El comportamiento humano según Levi-Strauss. Madrid Editorial Madre Tierra. 1992. 168 p
- Keith Davis, John W. Newstrom ; tr. El comportamiento humano en el trabajo : comportamiento organizacional México Editorial McGraw-Hill. 1991. 734 p
- Victor A. Colotla, comp.. La Investigación del comportamiento humano en México. México Editorial UNAM. 1991. 388 p
- Everett E. Adam, Ronald J. Ebert Administración de la producción y las operaciones : conceptos, modelos y comportamiento humano. Editorial Dossat. 1981. 791 p.
- Ma. Guadalupe Alférez H. y Gabriel Vázquez M. Como enfrentar y dirigir los cambios : desarrollo organizacional. México Editorial Nacional Financiera : Instituto Tecnológico Autónomo de México. 1992.
- Larry E. Greiner, Virginia E. Schein Poder y desarrollo organizacional : la movilización del poder para implantar el cambio. México, D.F. Editorial Sistemas Técnicos de Edición. 1990. 195 p